


Formation à la gestion de projets pluridisciplinaires

Public	Gérants, directeurs, managers et techniciens spécialisés
Prérequis	Travailler en équipe de 4 personnes à 25 personnes
DISPOSITIONS PRATIQUES	Effectif maximum : 10 participants
Modalités et délai d'accès	Inscription via notre site dédié : formation.sigma-vision.com : au minimum 40 jours avant le démarrage de la session
Présentation générale	Cette formation vous apprendra à gérer une équipe pluridisciplinaire avec la méthode L.E.A.P. (Leading Engineering And Priorities). Cette méthode trouve son intérêt dans la gestion des tâches des petites équipes parce qu'elle s'articule sur les fonctions de chacun et la priorisation des tâches.
Objectifs	<p>Les objectifs de cette formation sont :</p> <p>Organiser vos équipes et préparer des plannings réalisables en coordonnant vos actions pour devenir plus efficace</p> <p>Élaborer des indicateurs de performances précis afin de pouvoir effectuer une rétro analyse d'un projet en évaluant les points à consolider, à valoriser ou à proscrire.</p> <p>Analyser ses performances pour proposer des solutions en cas d'échec en adoptant des attitudes propres au travail d'équipe et à la conduite de réunion.</p> <p>Objectifs propres à des profils :</p> <p>Pour les techniciens : Restituer de manière efficiente l'état d'avancement d'un projet en utilisant les différents logiciels (L.E.A.P. Rally et Sharepoint)</p> <p>Pour les dirigeants et managers : Soumettre un projet de façon claire et concise lors des réunions en utilisant la méthode L.E.A.P.</p>
Contenu de la formation	<p>Programme détaillé :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Présentation des différentes méthodes en gestion de projet : <ol style="list-style-type: none"> a. Waterfall, Agile Scrum, Adaptatif, Kanban et L.E.A.P. Cette présentation montre les points forts et les points faibles de chaque méthode 2. Présentation détaillée de L.E.A.P. 3. Pourquoi cette méthode s'applique dans votre entreprise 4. Comment la mettre en place <ol style="list-style-type: none"> a. Moyens, outils, politique du changement b. Organisation des premières réunions c. Caractéristiques des projets L.E.A.P. d. Caractéristiques des équipes L.E.A.P. e. Caractéristiques des tâches L.E.A.P.

	<ul style="list-style-type: none"> f. Analyses des performances g. Utiliser un outil informatique : L.E.A.P. Rally / SharePoint
<p style="text-align: center;">Modalités pédagogiques</p>	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyses de l'existant et des situations d'échecs • Jeux de rôles • Exercices sur document • Supports pédagogiques : <i>plateforme de formation : SIGMA-VISION.COM</i> • Matériel de vidéo projection • Salles de réunion chez le client ou enseignement à distance <p>Méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Théorique • Active • Interrogative <p>Modalités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • En présentiel : pour la compréhension globale des équipes • En distanciel pour la formation sur les rôles de chacun et la conduite à tenir • En expérientiel (période en milieu professionnel) pour la conduite des réunions et l'analyse décisionnelle. • Autoformation : pour l'analyse de ses performances personnelles <p>Point en amont de la formation avec restitution du besoin client. Point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique. Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.</p>
<p style="text-align: center;">Moyens d'encadrement de la formation</p>	<p>SIGMA-VISION.COM s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active :</p> <ul style="list-style-type: none"> • avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'ancrage en temps réel. • qui s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques. • Vidéoprojection. • Support de cours délivré à chaque participant. • Travaux pratiques.
<p style="text-align: center;">Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<p>Pour garantir une bonne maîtrise de la gestion de projets pluridisciplinaires à l'aide de la méthode L.E.A.P. les compétences professionnelles suivantes seront évaluées au cours et à la fin de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les principales méthodes en gestion de projets • Savoir découper des tâches par thématiques et priorités • Savoir lire les tableaux de résultats fournis par l'application • Savoir préparer une réunion dite stratégiques • Savoir préparer une réunion dite opérationnelle • Savoir utiliser L.E.A.P. Rally ou SharePoint • Transversales :

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Communication claire et concise ○ Gestion du temps ○ Résolution des problèmes sur les livrables
Durée	Durée totale : 3 jours soit 18 heures
Dates	Dates à convenir
Lieu(x)	En présentiel dans vos locaux (si possible) et en distanciel
Coût par participant	À partir de 1650 € H.T. en distanciel
Accessibilité 	<p>Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap.</p> <p>Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap.</p> <p>Contact référent handicap : Gabriel RIBOT et Bruno TEISSANDIER, support@handi-vision.com</p>
Restauration	Non concerné
Hébergement	Non concerné
Responsable de l'action, Contact	RIBOT Gabriel gabriel.ribot@sigma-vision.com
Formateur /trice	RIBOT Gabriel, Adrien JOUANNO
Suivi de l'action	<p>Mise en place d'outils permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les stagiaires (<i>émargement par les stagiaires et le formateur, Attestation de stage</i>)</p> <p>Une attestation de compétences sera remise à chaque stagiaire</p>
Evaluation de l'action	<p>Une évaluation de l'action (<i>satisfaction des participants</i>) et une autre sur le degré d'acquisition des compétences (<i>tests, et entretiens individuels...</i>) seront fournies.</p> <p>Évaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, cible, bilan écrit...</i>).</p> <p>Évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid ». Après 3 mois, lors d'un bilan précis sur votre gestion des tâches.</p>

Indicateurs de résultats et de performance	Nombre de stagiaires inscrits sur l'année en cours : 2 <i>Nombre de formations : 1</i> <i>Taux d'assiduité : 100%</i> Taux de satisfaction : 100% Taux de réussite aux évaluations des acquis : 100% *Données seront mises à jour en décembre 2024
Pour aller plus loin	<ul style="list-style-type: none">• Formation sur la création d'un outil de suivis et partages des tâches personnalisées autre que LEAP Rally : GitLab, SharePoint, Trello.• Formation sur la conduite au changement si les équipes n'adhèrent pas à la nouvelle méthodologie.